

POLITICA PARITÀ DI GENERE

In Ivoclar Vivadent Manufacturing SRL ci impegniamo a guadagnare e mantenere la fiducia dei nostri collaboratori, clienti, partners, investitori e della comunità in genere.

Ci sforziamo al massimo di creare un ambiente di lavoro che sostiene **i valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere** attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone.

Ivoclar Vivadent Manufacturing SRL opera secondo la Prassi **UNI/PdR 125:2022** per valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile e si impegna in particolare di:

- rispettare i principi costituzionali di parità di uguaglianza;
- impegnarsi a perseguire la parità di genere, valorizzando le diversità;
- adottare politiche atte a favorire l'empowerment femminile;
- adottare misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro;
- promuovere politiche di Welfare con aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini di orari di lavoro flessibili che di lavoro agile o permessi speciali per la cura dei figli.
- garantire condizioni di lavoro sempre migliori ed eque per i nostri lavoratori, applicando e rispettando tutte le disposizioni legislative in materia, nazionali ed internazionali, i contratti collettivi;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione e informazione in materia di etica, inclusività e pari opportunità;
- selezionare, valutare e prediligere i fornitori anche sulla base della loro capacità di rispettare i diritti umani dei propri dipendenti, valutare gli impatti di salute e sicurezza sulle persone e mantenere e gestire nel tempo sistemi di gestione aziendale certificati;
- realizzare audit e verifiche periodiche interne volte ad accertare il rispetto dei requisiti sociali di parità, pianificando ed attuando eventuali azioni correttive e di miglioramento laddove necessario;
- rispettare le disposizioni legislative in materia di pari opportunità, diversità e inclusività di ogni genere;
- implementare, attuare e mantenere nel tempo il rispetto dei requisiti per la Parità di Genere ed adeguarsi ai nuovi requisiti eventualmente richiesti.

La politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutto il personale. L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Abbiamo istituito un sistema di whistleblowing (Tell me) per riconoscere e correggere tempestivamente comportamenti scorretti o lamentele. È possibile segnalare informazioni in modo confidenziale e anche anonimo. Se le informazioni riguardano l'uguaglianza di genere, saranno trasmesse al comitato parità di genere.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione sul nostro portale interno, sul nostro sito web e in bacheca.

Naturno, 08.07.2024